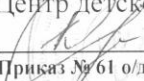


МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»
СТАРОШАЙГОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ (МУДО «ЦДТ»)

«Утверждаю»:
Директор МУДО
«Центр детского творчества»
 Киреева Т.В.
Приказ № 61 о/д от 24.11.2020 г.

ПРОГРАММА
НАСТАВНИЧЕСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ
на 2020-2024 годы

Старое Шайгово, 2020

1. Паспорт

Наименование	Программа наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в МУДО «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района Республики Мордовия
Заказчик	Министерство образования Республики Мордовия
Разработчик	МУДО «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района Республики Мордовия
Цель внедрения	Максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение показателей организации, осуществляющей деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования (далее - образовательные организации) в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах; – подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность; – раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории; – создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров; – формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	– измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;

	<ul style="list-style-type: none"> – улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства; – практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий; – измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников региональных предприятий и организаций, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций;
Срок действия	2020 – 2024 гг.
Участники	МУДО «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района Образовательные организации Старошайговского муниципального района Республики Мордовия
Финансирование	Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств Государственной программы Республики Мордовия «Развитие образования в Республике Мордовия» на 2014-2025 годы», утвержденной Постановлением Правительства Республики Мордовия от 4 октября 2013 г. № 451

2. Обоснование актуальности Программы

Тема наставничества в образовании является одной из центральных в нацпроекте «Образование» (включая федеральные проекты «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Учитель будущего», «Социальные лифты для каждого», «Молодые профессионалы»).

Наставничество в образовании — важнейшее условие в профессиональном становлении молодого педагога, в повышении педагогического мастерства, оно значимо и в профессиональной ориентации учащихся.

Реализация Программы наставничества может повлиять на решение следующих проблем обучающихся:

низкую мотивацию к учебе и саморазвитию, неудовлетворительную успеваемость, невозможность качественной самореализации в рамках школьной программы

отсутствие осознанной позиции, необходимой для выбора образовательной траектории и будущей профессиональной реализации;

низкий уровень общепрофессиональных и профессиональных компетенций, как следствие - невостребованность на рынке;

конфликтность, неразвитые коммуникативные навыки, затрудняющие горизонтальное и вертикальное социальное движение;

низкий уровень общей культуры, неразвитость метакомпетенций, отсутствие или неразвитость навыков целеполагания, планирования и самореализации, пессимистичные ожидания от будущего и самого общества;

низкую информированность о карьерных и образовательных возможностях, отсутствие осознанного выбора пути будущего профессионального развития;

трудовую неустроенность молодых специалистов и выпускников, влекущую за собой падение уровня жизни, рост неблагополучия и миграцию ценных трудовых кадров в иные регионы;

ценностную дезориентацию обучающихся, приводящую как к девиантному, так и к нейтральному в плане гражданской активности поведению;

устаревание рабочих резервов, приводящее к инерционному движению региональных предприятий, сокращению числа инициатив и инноваций, падению эффективности работы.

Программа наставничества обучающихся в МУДО «ЦДТ» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования (далее - Программа), регулирует отношения, связанные с функционированием наставника и наставляемого путём развития программы наставничества в организации.

Нормативно-правовое обеспечение программы

Программа разработана в соответствии с:

1. Распоряжением Министерства просвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (Программы) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;

2. Письмом Министерства просвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 "О направлении Программы наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (Программы) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися").

Результативность реализации Программы обеспечивается согласованностью действий МУДО «ЦДТ», педагогов-наставников, обучающихся-наставляемых.

3. Цели и задачи Программы

Целью реализации Программы является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех обучающихся в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов.

Задачи Программы:

– улучшение показателей организации, осуществляющей деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;

– подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире, отличительными особенностями которого являются нестабильность, неопределенность, изменчивость, сложность, информационная насыщенность;

– раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

– создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;

– формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения

4. Ожидаемые результаты внедрения Программы

- измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
- рост числа обучающихся, прошедших профориентационные мероприятия;
- улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий;
- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и сотрудников региональных предприятий и организаций, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций;

5. Механизмы реализации Программы

Основными механизмами реализации программы являются:

- создание базы данных на педагогов-наставников, учеников-наставляемых в МУДО «ЦДТ».
- разработка нормативно-правовой базы по реализации Программы наставничества в МУДО «ЦДТ»;
- реализация «Дорожной карты» (плана мероприятий) Программы наставничества в МУДО «ЦДТ» на 2020 -2024 годы;
- реализация кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
- инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;
- осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
- выбор форм и ролевых моделей наставничества образовательной организацией;
- внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство просвещения Российской Федерации;
- проведение мониторинга реализации и эффективности программ наставничества;
- обеспечение формирования баз данных программ наставничества и лучших практик;
- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации Программы наставничества, в формате непрерывного образования.

При выборе форм наставничества образовательная организация может выбирать из предложенных в методических рекомендациях Минпроса России, либо вносить свои собственные ролевые модели, исходя из актуальных задач развития ОО.

В числе самых распространенных форм наставничества, включающих множественные вариации в зависимости от условий реализации программы наставничества, могут быть выделены пять:

- «ученик – ученик»;
- «учитель – учитель»;
- «студент – ученик»;
- «работодатель – ученик»;
- «работодатель – студент».

Форма наставничества в МУДО «ЦДТ» «учитель-ученик» групповая

В структуру управления процессом реализации Программы в образовательной организации входят:

1. МУДО «Центр детского творчества» Старошайговского муниципального района

2. Образовательные организации

Функции образовательной организации, осуществляющей реализацию Программы наставничества:

- разработка и реализация мероприятий дорожной карты внедрения Программы;
- реализация программ наставничества;
- реализация кадровой политики, в том числе: привлечение, обучение и контроль за деятельностью наставников, принимающих участие в программе наставничества;
- назначение куратора внедрения Программы наставничества в образовательной организации;
- инфраструктурное и материально-техническое обеспечение реализации программ наставничества;
- осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества;
- внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Министерство образования Республики Мордовия, которое, в свою очередь, предоставляет данные в Министерство просвещения Российской Федерации;
- проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества (в ведении образовательных организаций);
- обеспечение формирования баз данных программ наставничества и лучших практик;
- обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства педагогических работников, задействованных в реализации Программы наставничества, в формате непрерывного образования.

6. Этапы реализации Программы в образовательной организации

Наставническая деятельность осуществляется на основании утвержденного Положения о программе наставничестве в образовательной организации и «Дорожной карты».

Этапы наставнической деятельности в ОО включают в себя семь этапов:

- Этап 1. Подготовка условий для запуска Программы;
- Этап 2. Формирование базы наставляемых;
- Этап 3. Формирование базы наставников;
- Этап 4. Отбор/выдвижение наставников;
- Этап 5. Формирование наставнических пар/групп;
- Этап 6. Организация и осуществление работы наставнических пар/групп;
- Этап 7. Завершение внедрения Программы.

7. Мониторинг и оценка результатов реализации программы наставничества

Мониторинг проводится на основе методических рекомендаций проектного офиса Министерства просвещения Российской Федерации (*Письмо Министерства просвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02*).

Мониторинг программы наставничества состоит из двух основных этапов:

- 1) оценка качества процесса реализации программы наставничества;
- 2) оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников, динамика образовательных результатов.

Первый этап мониторинга направлен на изучение (оценку) качества реализуемой программы наставничества, ее сильных и слабых сторон, качества совместной работы пар или групп "наставник - наставляемый". Мониторинг помогает отследить важные показатели качественного изменения образовательной организации, реализующей программу наставничества, динамику показателей социального благополучия внутри образовательной организации, профессиональное развитие педагогического коллектива в практической и научной сферах.

Мониторинг процесса реализации программ наставничества направлен на две ключевые цели:

- 1) оценка качества реализуемой программы наставничества;
- 2) оценка эффективности и полезности программы как инструмента повышения социального и профессионального благополучия внутри образовательной организации и сотрудничающих с ней организаций или индивидов.

Второй этап мониторинга позволяет оценить:

мотивационно-личностный и профессиональный рост участников программы наставничества;

развитие метапредметных навыков и уровня вовлеченности обучающихся в образовательную деятельность;

качество изменений в освоении обучающимися образовательных программ;

динамику образовательных результатов с учетом эмоционально-личностных, интеллектуальных, мотивационных и социальных черт участников.

Пропиуровано, проиумеровано,
скреплено печатью
Всего на 7 (семи) листах

Директор  А.Г.В. Киреева/